

# Corporate Presentation.

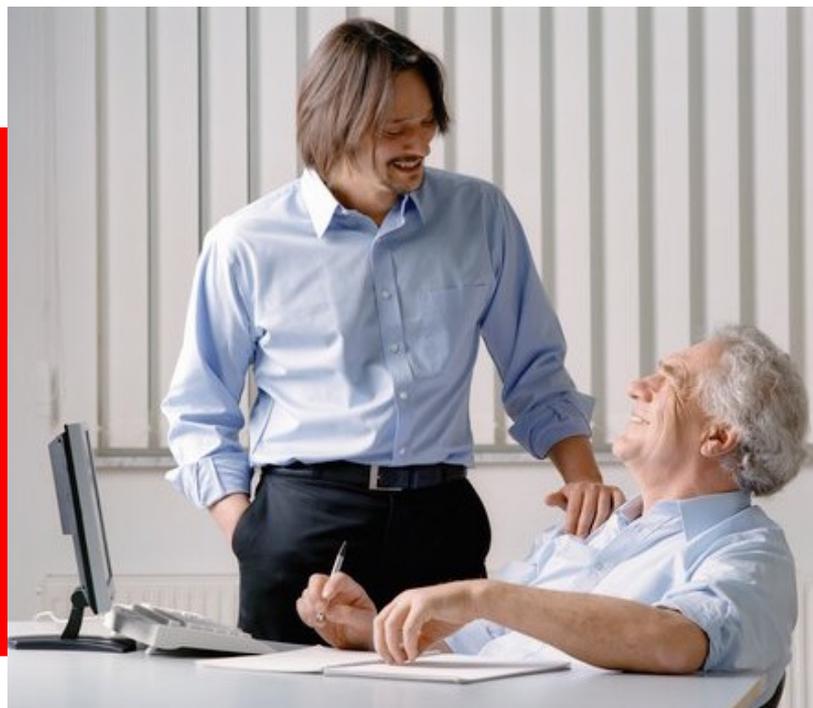


**Sempre un passo avanti.**



Etica, professionalità, empatia: Le chiavi del nostro **Successo.**

**Motiviamo gli animi**



Semplici aiuti, semplici concetti, importanti motivazioni e inflessibilità rendono i nostri interventi veloci, dinamici e vincenti.

“Short Connection helps organizations achieve industry leadership by unleashing the corporate imagination, bringing creativity and discipline to the challenge of creating new business models and invigorating existing business models. We call this Strategy Innovation”.

In altre parole noi ripensiamo il futuro insieme a voi.

Se state cercando la classica società di consulenza, non siamo **Noi.**

## Risolviamo compiti difficili



Usiamo dei procedimenti semplici per svolgere compiti difficili. Sappiamo che ciascun cliente e ciascun progetto è diverso dall'altro. Non vi forziamo a procedimenti rigidi, bensì cominciamo con un procedimento flessibile che viene modificato a seconda della situazione.

**Innanzitutto ci immergiamo.** Ciò significa studiare la vostra industria e compagnia, o semplicemente i vostri concetti riguardo al progetto.

**Impariamo velocemente, grazie alla nostra esperienza.** Facciamo domande, portiamo avanti ricerche, sfidiamo le convenzioni e poi chiarifichiamo i vostri bisogni. La soluzione potrebbe essere altrettanto semplice come creare un sito web di marketing o complicato come costruire un'intera strategia aziendale. Qualsiasi cosa facciamo, cerchiamo di essere dei collaboratori, dei validi consiglieri.

**Dopodiché inventiamo.** La strategia e gli obiettivi, lavoriamo sul branding, la funzionalità, le scelte tecnologiche e il mercato. E finalmente, costruiamo, combinando tutte le componenti del progetto in un unico prodotto finale.

**Spesso, comunque, non finisce qui.** Un progetto potrebbe aver bisogno di essere multinazionale o multi disciplinare, di dover incorporare delle funzionalità complesse e nuove, agganciarsi a sistemi già esistenti, o semplicemente aver bisogno di essere costantemente aggiornato o espanso.

In ognuno di questi casi, lavoriamo con il cliente per raffinare il loro progetto, dando spazio al miglioramento nel lungo termine.

L'intero processo ci permette di consegnare un progetto di altissima qualità. Ecco perché i nostri clienti ci vedono come soci fidati, e continuano a lavorare con noi.

Innovativi, dinamici e ottimi professionisti con una lunga **Storia.**

## Manager in prima linea



Short Connection Italia è oggi uno dei leader nella consulenza strategica ed organizzativa in Italia.

Ci piace definirci consulenti in prima linea, manager temporanei che realizzeranno con voi nella vostra impresa, le strategie e gli obiettivi che insieme andremo a definire.

Noi non produciamo solo delle "gran belle relazioni", ma realizziamo operativamente e fattivamente sul campo ciò che consigliamo.

Il nostro è uno stile diverso di fare consulenza, scopritene i vantaggi, provate a contattarci!

Short Connection è una realtà derivata dalla fusione di più aziende italiane, con esperienza decennale in diversi settori di mercato, con Short Connection Enterprise Canada.

ESIS, ESIS Tech e Varimetrix Italia, sono le aziende italiane che unendosi a Short Connection Enterprise hanno dato vita a Short Connection Italia dotandola del know how di professionisti affermati nei settori dell'information technology, della direzione strategica e della GDO, determinati ad ottenere, per i propri clienti, risultati misurabili, significativi e duraturi.

Il team di manager storici è stato successivamente integrato con nuovi esperti selezionati mediante il criterio della massima qualità e competenza professionale, consulenti e manager temporanei decisi ad impegnarsi ed a misurarsi concretamente nei programmi di miglioramento dei risultati concordati con i clienti.

Grazie ad una crescita rapida, continua e senza compromessi di qualità, Short Connection Italia si è concretizzata in un gruppo di 40 professionisti, intenzionato a proseguire la crescita del successo acquisendo continuamente le migliori risorse e competenze professionali disponibili.

**Offriamo il passo avanti.**



**Le nostre competenze**



Manager in affitto, contract manager, manager interinale: **TM**

## Temporary Management



Le ragioni che rendono importante utilizzare dirigenti, manager temporanei nella vostra azienda

Lo scenario in cui oggi operano le aziende richiede interventi estremamente accelerati e di massima flessibilità.

Il manager è quella figura professionale che si fa carico della gestione aziendale, affiancando l'imprenditore e sollevandolo dal peso dell'operatività.

Si capisce bene che, dato il valore professionale di questa figura, ne deriva una difficile reperibilità oltre che un costo fisso notevole per la sua assunzione.

Sovente l'esecuzione di un nuovo progetto non trova disponibili all'interno delle aziende risorse e capacità adeguate per la realizzazione del progetto stesso.

Accade ancora che molti progetti anche brillanti non siano realizzabili per la carenza di risorse "giuste" a cui affidare la gestione, con possibile pregiudizio di interessanti sviluppi aziendali.

Il Temporary Management consente di abbattere queste barriere, in quanto permette di "affittare" un manager per lo sviluppo di un singolo progetto, quindi per un arco di tempo limitato.

La differenza tra un consulente ed un temporary manager è **Sostanziale**.

**Sostanzialmente diversi**



Un manager temporaneo, con decennale esperienza per risolvere problemi complessi in tempi rapidi e con risultati immediati e sicuri.

Le caratteristiche proprie della figura del manager temporaneo si delineano nella spiccata professionalità ed esperienza rispetto all'approccio e risoluzione di problematiche di diversa natura, attitudine verso le attività di comunicazione, determinazione a raggiungere gli obiettivi stabiliti, forte capacità di leadership e project management.

Elemento chiave nella figura del manager temporaneo è la motivazione, valere a dire la volontà di ricercare in ogni incarico una nuova sfida, e lavorare unicamente per raggiungere gli obiettivi stabiliti, primo tra tutti il diventare "inutile" e mai difendere una posizione acquisita.

Spesso si confonde il concetto di Management Temporaneo con quello di Consulenza

La differenza è sostanziale tra le due attività professionali, infatti, mentre la consulenza ha come oggetto l'analisi di una situazione e la descrizione delle attività da intraprendere per raggiungere gli obiettivi richiesti dal cliente, il Management Temporaneo si basa su un contratto che ha come oggetto l'elenco delle attività che il manager dovrà espletare in maniera operativa per conto del cliente, investito di opportune cariche e poteri.

La possibilità per l'azienda di sopperire alla mancanza di competenze interne con l'introduzione di un manager temporaneo, permette di portare avanti anche in maniera sperimentale quelle attività che si presumono strategiche e potenzialmente valide.

Successo definitivo con i nostri manager **Temporanei.**

## Tipologie di intervento



I nostri manager temporanei solitamente hanno un ruolo ed una responsabilità gestionale relativi all'intera azienda oppure ad una sua funzione o progetto.

Abitualmente i nostri manager temporanei intervengono per:

Far decollare una nuova attività imprenditoriale.

Gestire rapidamente e con successo una crisi aziendale ancora reversibile.

Fornire supporto manageriale ad un'azienda che possiede un buon potenziale di sviluppo, ma con un'organizzazione inadeguata.

Ricoprire temporaneamente un imprevisto vuoto manageriale, a livello di direzione generale o di funzione.

Gestire managerialmente un processo di dismissione di un ramo di azienda o di chiusura dell'attività.

Sviluppare l'attività commerciale, sul mercato italiano o sui mercati esteri.

Gestire una filiale o una consociata estera in un momento di difficoltà.

Intervenire nell'area di produzione per riorganizzarne l'intero ciclo produttivo.

Ridisegnare l'architettura del sistema informativo ed attuarne l'implementazione.

Riorganizzare e gestire la funzione amministrativa.

Assicurare continuità all'impresa, gestendo il processo di passaggio generazionale e facendo da tutore al figlio dell'imprenditore.

Decennale esperienza di comprovati dirigenti solo quando **Serve.**

## I ruoli che ricopriamo



Con un nostro manager a tempo pieno presso la vostra azienda “dimenticherete” il problema per cui lo avete ingaggiato.

Vi basterà, di tanto in tanto, una semplice riunione per capire dove il nostro manager è arrivato con il suo progetto.

Flessibilità, costi certi per tempi determinati, vi permetteranno di avere nella vostra azienda un manager solo quando serve, idoneo a ricoprire la:

Direzione Generale

Direzione di Divisione

Direzione di Business Unit

Direzione Commerciale

Direzione Strategica

Direzione Marketing

Direzione di Filiale all'estero

Direzione progetti ERP

Direzione progetti e-business

Direzione di Produzione

Direzione Logistica

Direzione Amministrativo e Finanziario

Direzione del Personale

Direzione Sistemi Informativi

Direzione Logistica e Acquisti

Direzione Lavori

Un professionista che ricopre posizioni di responsabilità che ha il potere di intervenire in maniera pesante sulla vita professionale e non di altre persone, ha il dovere di fare dell'etica la base sulla quale costruire se stesso personalmente e professionalmente.

A noi piace definirci “naturalmente etici” .

Trasferire da una generazione all'altra il **Know how.**

## Passaggio Generazionale



Sempre più frequentemente, da qualche anno a questa parte, si parla di trasferimento d'impresa e passaggio generazionale.

Trasferire da una generazione all'altra il know how, le conoscenze e le competenze manageriali di gestione di un'azienda, acquisite in anni di esperienza, è indubbiamente un punto di forza delle PMI, rispetto alle grandi imprese fortemente strutturate ma, come accade per ogni punto di forza, è fondamentale riconoscerlo e sfruttarlo nel modo più vantaggioso.

Il Passaggio Generazionale è una fase molto delicata che in Italia arriva a determinare il fallimento del 30 per cento delle imprese che intraprendono questo percorso evolutivo, provocando nel contempo la perdita di moltissimi posti di lavoro, nonché la dispersione del patrimonio di conoscenze, di capacità manuali, di tradizioni, di legami con il territorio rappresentati dalle nostre aziende.

Per eludere i possibili rischi, rappresentati dall'approccio con questo stadio di naturale evoluzione aziendale, le imprese possono avvalersi di supporti esterni, consulenti preparati che ricoprano il ruolo di supervisor e coordinatori di tutte le fasi del processo di transizione ed al tempo stesso allenatori dei successori prescelti dalla proprietà per portare l'azienda nel futuro.

Noi riteniamo il Passaggio Generazionale uno dei processi di massima criticità per le aziende italiane e poniamo particolare attenzione nell'offrire ai nostri clienti un servizio ai più alti livelli professionali per garantire risultati eccellenti.

Innovazione, idee, nuove frontiere inesplorate: **Strategia.**

## Strategia & Innovazione



Oggi la competizione continua e non lineare richiede nuove strategie e nuovi modelli organizzativi.

Il processo di innovazione deve essere implementato e praticato con continuità.

Ecco come noi di Short Connection lavoriamo al fianco dei nostri clienti nella continua ricerca dell'innovazione.

Noi ascoltiamo.

Prima di tutto è per noi fondamentale ascoltare e capire quali sono le realtà e le sfide che vi trovate ad affrontare nella vostra attività di business.

Dopodiché sarà nostra cura presentarvi dei quesiti provocatori per sondare eventuali carenze nella gestione organizzativa e strategica.

Valuteremo le vostre idee ed obiettivi.

Aiutiamo a competere nel presente per essere competitivi nel **Futuro.**

## Competitivi nel futuro



Lavoriamo fianco a fianco con i nostri clienti per abituarli a dare valore alle attività volte allo sviluppo futuro come ricerca e sviluppo, pianificazione dei budget, gestione ed ottimizzazione dei servizi per i propri clienti.

Come sapete è naturale opporsi ai cambiamenti.

Come facciamo ad aiutare aziende consolidate a mantenere costante la loro leadership di settore ed a sondare nuove opportunità di business?

Insegniamo a porsi sempre nuove domande ed a ricercare le risposte con il giusto metodo.

Insegniamo a fare sempre domande anche su questioni assodate, sui prodotti, sul mercato, sulle strategie.

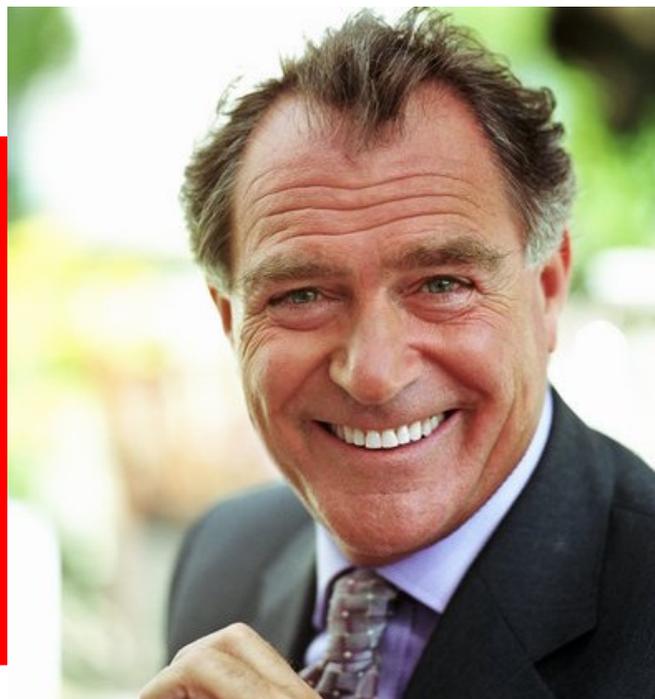
Insegniamo a mettere in ponte attività sperimentali per sondare il mercato.

Insegniamo ad evitare rischi inutili.

Il risultato è un'azienda che apprende in maniera più veloce e meno onerosa, un'azienda che prevede gli scenari futuri e coglie le giuste opportunità per massimizzare i risultati, un'azienda che lavora per minimizzare lo spazio che intercorre tra una buona idea ed i risultati operativi.

Affidate ai nostri manager lo start up delle vostre nuove **Attività.**

**Affidateci i vostri start up**



La scoperta dell'acqua calda è ormai un lusso che nessuno può più concedersi.

L'improvvisazione nel creare una nuova azienda o una nuova divisione all'interno di una struttura già esistente che prescinde dal sapere, dall'esperienza, dalla conoscenza e dal bagaglio di informazioni necessarie e fondamentali è un errore che di solito si paga con l'insuccesso o nel migliore dei casi con un impiego di risorse sovradimensionato e molto costoso.

La nostra decennale esperienza nei più variegati settori è oggi al vostro servizio per sollevarvi dal rischio di incorrere in errori inutili.

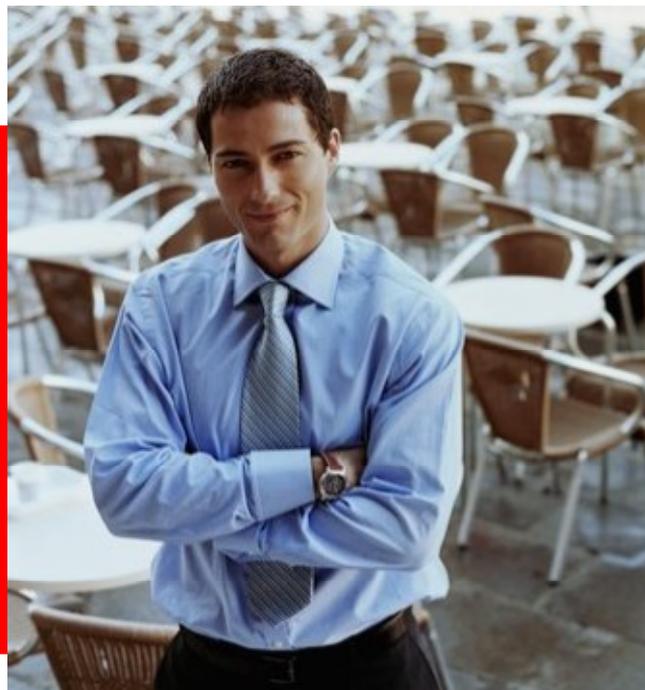
Il nostro team di consulenti analizzerà insieme a voi la vostra idea massimizzandone i punti di forza ed eludendo tutte quelle imperfezioni che comprometterebbero il buon esito dell'operazione.

Non solo, sarà nostro compito identificare sul mercato le figure professionali più idonee a costituire la nuova squadra, amalgamarle in un team dinamico e renderle efficienti, pronte a dare vita al vostro progetto.

In un clima di massima collaborazione sapremo consigliarvi e guidarvi nello sviluppo delle vostre intuizioni rendendole in tempi brevi delle produttive realtà.

Con noi realizzerete la catena del futuro e il futuro della tua **Catena.**

## Il franchising del futuro



Noi di Short Connection vediamo il franchising come un propulsore del rinnovamento aziendale, una nuova formula di lavoro che, più di altre, può innescare un ampio e persistente fenomeno innovativo.

L'esperienza dei nostri manager vi sarà indispensabile nel trasformare il vostro business proprietario in una dinamica catena di franchising, dandovi la tranquillità di fare un investimento sicuramente in grado di produrre indubbi vantaggi di ritorno, sia dal punto di vista economico che della gratificazione imprenditoriale.

Sapremo consigliarvi per le scelte creative più ardite ed innovative che, in un clima di assoluta collaborazione, porteranno noi e voi a raggiungere l'obiettivo comune, il successo.

**Fate un passo avanti.**



**Come e dove contattarci**



Grazie al nostro CRM via web siamo raggiungibili **24/7.**

**Contattaci senza impegno**



Contattateci senza impegno via web o centralino, rimarrete piacevolmente stupiti per la nostra competenza e professionalità.

Abbiamo uffici operativi a: Torino, Milano, Padova, Parma, Bologna, Ancona e Roma

Per contattarci via web visita il nostro sito: [www.shortconnection.com](http://www.shortconnection.com)

Oppure telefonicamente al numero **055 717304** della nostra sede principale di Firenze. Un centralino automatizzato ti guiderà nel percorso del contatto.

Oppure utilizza in massima riservatezza il nostro indirizzo e-mail:

[posta\\_riservata@shortconnection.com](mailto:posta_riservata@shortconnection.com)

**SHORT CONNECTION ITALIA**  
div. Varimetrix Italia dell'omonima  
**Short Connection Enterprise BC**  
Via Frà Diamante, 17  
50143 - Firenze  
Italy

Tel. +39 055 717304  
Fax +39 055 717309

**SHORT CONNECTION Enterprise**

410 565 Neith Street  
West Vancouver B.C. Canada

Tel. +1 800 727 291 902